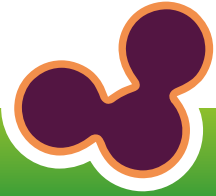


skidkinderopvang



Koersplan 'SAMEN GROEIEN'



2023-2026





Samen groeien

Onze kinderen hebben de toekomst, en zijn daarmee onze toekomst! Het begeleiden van de ontwikkeling van kinderen doen we samen. Samen met elkaar als collega's van skidkinderopvang, en samen met ouders/verzorgers en onze samenwerkingspartners. Met trots delen we hierbij ons strategisch koersplan 2023-2026. Ons koersplan heeft de titel 'Samen Groeien'

Wat is een koersplan?

Ons koersplan is ons strategisch document met de doelen en richting van onze organisatie. In het koersplan 'Samen Groeien' nemen we je mee in de uitdagingen die we als organisatie hebben in de periode 2023-2026 en hoe we daar keuzes in maken en richting

geven aan onze organisatie ontwikkeling en het beleid. Elk jaar schrijven we een kaderbrief voor onze leidinggevenden waarin we de doelen voor dat jaar bespreken en aan de hand waarvan de jaarplannen van de clusters en afdelingen worden gemaakt.

Wie hebben het koersplan gemaakt?

Het koersplan is geschreven door onze directeur-bestuurders na overleggen binnen de organisatie, na MT overleggen en na bespreking met de Raad van Toezicht. In het koersplan is de input van de strategiedag die we in september 2023 hebben gehad met verschillende medewerkers uit de organisatie verwerkt. Het koersplan is goedgekeurd en vastgesteld door het MT en de Raad van Toezicht. Het is en blijft een dynamisch document wat we elk jaar evalueren en bijstellen daar waar nodig.

Wat betekent het voor skidkinderopvang?

Om te worden wie je bent moet je weten wie je bent, vanuit deze pedagogische visie maken we als

directeur-bestuurders om de zoveel jaar een strategieplan. Een plan dat past bij onze manier van besturen en waarin we bedenken hoe we omgaan met de kansen en mogelijkheden van skidkinderopvang. Daar horen ook de uitdagingen bij die we de komende jaren tegenkomen.

Met elkaar gaan we aan de slag met de ambities en doelen die we hebben vastgesteld. We wensen iedereen die betrokken is bij skidkinderopvang veel succes en werkplezier bij het realiseren van onze mooie opdracht met als belangrijkste doel: kwalitatief hoogwaardige opvang bieden voor alle kinderen.

We wensen jullie hierbij veel leesplezier.

Birgitte van den Berg en Thea Hooijer
Directeur-bestuurders

Over skidkinderopvang

Binnen onze organisatie gebeuren elke dag heel veel mooie dingen: wekelijks worden 4.700 kinderen opgevangen door gemiddeld 287 medewerkers en elk jaar vele stagiaires en leerlingen. Via ons gastouderbureau worden er ruim 200 kinderen per week opgevangen. We doen dit vanuit 34 locaties en bieden kinderdagopvang, buitenschoolse opvang, gastouderopvang en peuteropvang. Daarnaast hebben we een aantal bijzondere vormen van opvang zoals: BSO-activiteiten volgens ons speciale programma SkidActief, een sport BSO, natuur BSO en antroposofische opvang. We zijn een stichting: een maatschappelijke onderneming die zonder winstoogmerk werkt. We zetten ons in voor de lokale gemeenschap waar we onderdeel van zijn. Daarin gaan spelen en leren, opvang en onderwijs hand in hand en werken we nauw samen met ouders/verzorgers, scholen en ketenpartners.

De wereld om ons heen

Skidkinderopvang is in 2023 uitgegroeid tot de grootste aanbieder van kinderopvang en gastouderopvang in Noord-Drenthe. In de wereld om ons heen gebeurt van alles: op politiek, sociaal en economisch niveau. Daarbij hebben we te maken met verschillende crisissen: energiecrisis, asielcrisis, klimaatcrisis, woningcrisis en oorlogen. Het ene raakt ons meer als het andere maar het heeft allemaal wel invloed op de wereld om ons heen. De belangrijkste omstandigheden waar we als opvangorganisatie mee te maken krijgen hebben we hieronder op een rij gezet:

Ontwerp nieuw kinderopvangstelsel

Het kabinet wil het kinderopvangstelsel vernieuwen. Het nieuwe stelsel treedt mogelijk per 1 januari 2027 in werking. Het stelsel maakt het betalen van de kinderopvang voor ouders eenvoudiger. Het kabinet wil er met dit nieuwe stelsel voor zorgen dat het betalen van de kinderopvang voor

ouders makkelijker wordt en voorkomen dat ouders verdwalen in de ingewikkelde regelingen.

Onderwijsontwikkelingen en samenwerking

Het onderwijs is voor **skid**kinderopvang op verschillende plekken samenwerkingspartner en ook concurrent geworden. Meerdere schoolkoepels bieden zelf kinderopvang aan. Daarom proberen we de samenwerking met het onderwijs te versterken. Bijvoorbeeld door met elkaar samen te werken of bepaalde locaties met elkaar te delen.

Arbeidsmarkt

Er is een groot tekort aan personeel. Vorig jaar is de economie gegroeid en daardoor is er krapte op de arbeidsmarkt ontstaan. Daar komt de vergrijzing van de bevolking bij. Dat zorgt er niet alleen voor dat er minder 'werkenden' zijn maar ook dat er binnen de zorg steeds meer vacatures ontstaan. Voor de kinderopvang betekent dit dat de vraag naar personeel hoog zal blijven en zelfs groter kan worden.

Levensstijl

We zien dat verduurzaming een belangrijker onderwerp wordt bij ouders en medewerkers. Er worden eisen gesteld aan voeding en inrichting van locaties. Nederlanders leven in het algemeen steeds bewuster en gezonder. Zo min mogelijk verspilling, gezonde voeding en een gezonde levensstijl zijn hierin leidend. Voor kinderen geldt dat hier op jonge leeftijd al een goede basis voor kan worden gelegd. Ook zien we dat de verzorgingsstaat verandert. Doordat mensen steeds ouder worden en langer thuis blijven wonen, is er meer mantelzorg nodig. Zorg die vaak neerkomt op de kinderen. Ook zien we binnen gezinssamenstellingen dat kinderen steeds later zelfstandig gaan wonen. Al deze veranderingen hebben impact op de maatschappij en op onze sector.



Samen groeien



Respect

voor mensen, cultuur en natuur



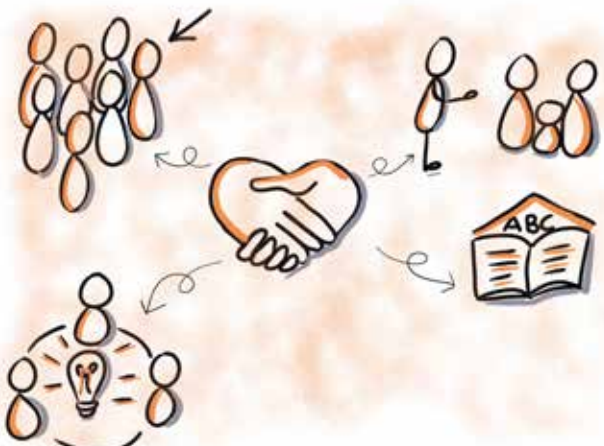
Plezier

is de basis om te ontwikkelen voor kinderen en medewerkers

kernwaarden

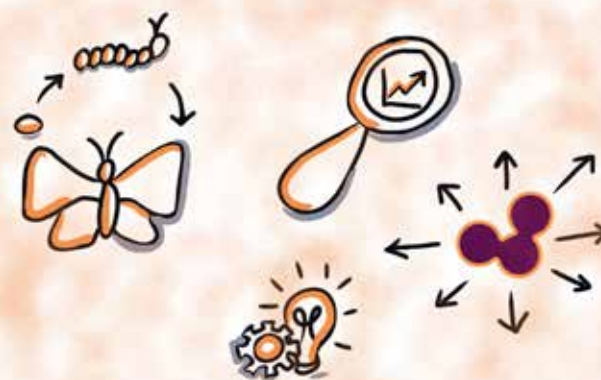
Samen

we kennen elkaar binnen **skid**kinderopvang en werken samen met ouders, onderwijs en ketenpartners

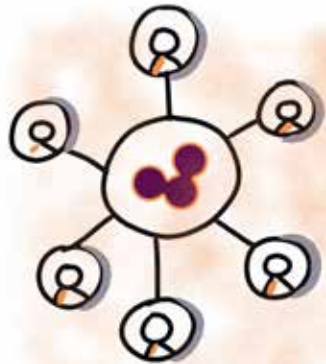


Groeien

we verbeteren onszelf, zijn innovatief en benutten kansen



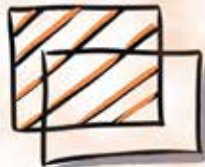
Dit zijn onze ambities



verbinding en betrokkenheid



verantwoordelijk



transparant

Samen

Couleur locale



Kwaliteit



pedagogische doelen

beste werkgever



leren en ontwikkelen



duurzaam en groen

lokaal zichtbaar



beste werkgever



aandacht gastouderbureau



maatschappelijk betrokken

De drie ambities voor de komende drie jaar

In het koersplan 'Samen Groeien' staan drie ambities centraal. De komende drie jaren willen we met z'n allen naar deze ambities toewerken en dat waar skidkinderopvang sterk in is nog verder versterken. Zodat we aan het einde van 2026 kunnen zeggen dat we onze strategische doelen hebben bereikt.

1.1 Wij staan voor samen

Wij geloven dat iedereen vanuit zijn eigen professionaliteit en kracht bijdraagt aan onze organisatie. Samen zijn we **skid**kinderopvang en dragen we de missie en visie en kernwaarden uit. Dit doen we als ambassadeur en we laten zien dat we trots zijn op onze dienstverlening en onze organisatie. Samen staat ook voor onze gedreven samenwerking met onze ouders/verzorgers, ketenpartners en onderwijs.

Hoe gaan we dit bereiken?

Organisatie inrichting

De laatste jaren is **skid**kinderopvang steeds groter geworden. Het beleid van onze organisatie wordt vooral bepaald door het bestuur, managementteam/leidinggevend en ondersteunende diensten. Om te zorgen dat we voorop blijven lopen, hebben we de kennis en ervaring van de medewerkers nodig. Daarom vinden we het belangrijk dat zij meedenken in projectgroepen en verschillende overleggen en meehelpen om het beleid te maken. Bij **skid**kinderopvang doen we het samen, binnen de 'regels' die we met elkaar afspreken. Dat leggen we de komende periode vast in het nieuwe organogram van de organisatie.

Pedagogisch professional

De medewerkers van **skid**kinderopvang met een pedagogische opleiding op niveau 3 en 4 worden pedagogisch medewerker genoemd. Wij vinden dat deze naam niet genoeg recht doet aan hoe professioneel onze medewerkers hun werk doen. Onze

pedagogisch professionals zijn een belangrijk onderdeel van de ontwikkeling van het kind en daar zijn we trots op. Daarom willen we de naam van pedagogisch medewerker in de komende drie jaar veranderen in pedagogisch professional.

Professioneel

Binnen **skid**kinderopvang werken we op een professionele manier samen. Afspraak is afspraak en we zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. We doen het samen en als het nodig is dan spreken we elkaar aan op gedrag en verantwoordelijkheid. Dat geldt ook voor het management: zij zijn open en transparant en staan in goede verbinding met de medewerkers op de locaties. De komende periode zal er nog meer gewerkt worden vanuit het idee dat we erop kunnen vertrouwen dat onze medewerkers hun werk zelfstandig en vanuit hun eigen professionaliteit uitvoeren.

1.2 Wij staan voor kwaliteit

Aandacht voor kwaliteit in de brede zin, kwaliteit van onze medewerkers, van ons aanbod, van interne bedrijfsvoering, als samenwerkingspartner en onze innovatieve kwaliteit is een doorlopend proces. Elk jaar formuleren we nieuwe doelen vanuit ons pedagogisch beleid en ons koersplan en werken een jaar lang aan deze doelen die passen bij de ontwikkeling van de organisatie, medewerkers, kinderen en opvanglocaties op dat moment. Doelen, afspraken en ontwikkelingen zijn vastgelegd in onze planning en control cyclus en daar wordt op gestuurd.

Hoe gaan we dit bereiken?

Kind ontwikkelcentrum: Kinderopvang van hoogstaande kwaliteit

De pedagogisch kwaliteit van **skid**kinderopvang is enorm belangrijk. Vanuit ons pedagogisch beleid zijn we steeds bezig om die kwaliteit te verbeteren. We willen dit uitstralen en daarom stappen we de komende periode over naar een nieuwe naam voor onze dienstverlening. We blijven **skid**kinderopvang maar zullen toe werken naar het omarmen van de naam Kind Ontwikkel Centrum. De benaming kinderopvang dekt de lading niet meer. Onze pedagogisch professionals richten zich vanuit onze pedagogische visie op de ontwikkeling, ontdekking en ontplooiing van onze kinderen. De naam Kind Ontwikkel Centrum doet daar meer recht aan.

We streven naar inclusiviteit

Bij **skid**kinderopvang vinden we dat ieder kind gelijke kansen verdient. Bij ons is iedereen welkom en we hebben respect voor ieders eigenheid en geaardheid. Wij bieden kinderen een omgeving waarin iedereen meedoet, speelt, beweegt en plezier maakt zodat ieder kind zich zo goed mogelijk kan ontwikkelen. Daar hoort een goede start bij, die aansluit op de schoolperiode. Hierin gaan we de samenwerking met het primair onderwijs verder versterken. We bieden kinderen een ontwikkelomgeving waarin ieder kind meedoet, speelt, beweegt, plezier maakt en vaardigheden ontwikkelt die de samenleving in de 21ste eeuw vraagt. Een omgeving waarin medewerkers, kinderen en ouders in samenwerking met onze netwerkpartners, samen optrekken. Binnen deze

inclusiviteit dragen we bij aan het versterken van de doorgaande leerlijn, bevorderen we de ouderparticipatie en hebben we een stevige bijdrage als het gaat om vroeg signalering bij ontwikkelingsproblemen van kinderen.

We zijn de beste werkgever in de kinderopvang in Noord-Drenthe

Om onze kwalitatief hoogwaardige kinderopvang succesvol te kunnen blijven aanbieden, dient ons medewerkersbestand professioneel en van de juiste omvang te zijn. We besteden zorg aan het behoud van medewerkers door het delen van onze waardering, door ruimte te geven voor ontwikkeling en ideeën, door te investeren in bewustzijn op hun eigen professionaliteit, kennis en kunde. In de komende jaren zullen we investeren in het ontwikkelen van de functiebenaming pedagogisch professional in plaats van pedagogisch medewerker om dit te ondersteunen. De komende jaren zal door betere in- en externe communicatie onze zichtbaarheid als organisatie worden vergroot en laten we zien dat we trots zijn op **skid**kinderopvang.

We staan voor leren en ontwikkelen

We willen de beste kinderopvangorganisatie in ons werkgebied zijn. Wij zijn ervan overtuigd dat door leren en ontwikkelen groei volgt. Dat geldt voor kinderen maar ook voor volwassenen. Leren en ontwikkelen daagt onze medewerkers uit om te groeien in hun professionaliteit. Daardoor dragen medewerkers bij aan het realiseren van de organisatiedoelen. Het blijven ontwikkelen van medewerkers is bepalend voor het succes van de dienstverlening nu en in de toekomst. Door persoonlijke ontwikkeling kunnen medewerkers beter anticiperen op huidige en toekomstige veranderingen. Scholingsbeleid en de ontwikkeling van een **skid**kinderopvang academie (skidacademie) in combinatie met een leven lang leren zal hieraan

bijdragen.

We gaan voor duurzaam en groen

Om kinderen een goede toekomst te geven willen we zorgen voor een gezondere en betere wereld. We geven het goede voorbeeld door kinderen vroeg te leren over duurzaamheid. Dat doen we door onze medewerkers, kinderen en ouders mee te nemen in onderwerpen als energiebesparing, duurzame huisvesting en inkoop, het belang van buitenspelen en biodiversiteit en in het verbeteren van het binnenklimaat. Op meerdere opvanglocaties staat duurzaam en groen hoog op de agenda. Dat geldt ook voor buiten spelen in een groene omgeving met natuurlijke materialen. Groen gewoon doen!

1.3 Wij staan voor couleur locale

Skidkinderopvang kiest oprecht voor couleur locale. Dat betekent dat we in elk dorp, elke stad en streek vanuit maatwerk bekijken welke vorm van opvang daarbij past en wat de kansen zijn. We zijn hierin sterk en flexibel, dat is onze kracht. Belangrijke afweging die we daarbij altijd maken is of de keuze past bij onze pedagogische visie en onze missie en visie en kernwaarden. De kansen voor **skid**kinderopvang liggen in het behouden, en waar kansen zich voordoen, in het vergroten van het marktaandeel. Hierin werken we samen met het onderwijs en andere ketenpartners om de stabiele marktpositie verder te verstevigen voor de komende jaren. Ten aanzien van mogelijke kindcentra vorming met het primair onderwijs zullen we de samenwerkingsverbanden continueren en waar mogelijk verstevigen en uitbreiden. Dit kan tot uiting komen in onze hybride locaties, in samenwerkingsverbanden en in multifunctionele accommodaties.

Hoe gaan we dit bereiken?

We creëren maatschappelijke waarde door decentrale samenwerking

Wij geloven dat samenwerking met ouders/verzorgers, onderwijs en ketenpartners belangrijk is voor het laten opgroeien van kinderen tot stabiele volwassenen. De wereld van het kind speelt zich af in dorp of wijk waar men met elkaar samenwerkt. Deze decentrale samenwerking willen we versterken. De basis van deze samenwerking is bij **skid**kinderopvang vertaald in de jaarplannen. Plannen waarin de decentrale samenwerking met onderwijs, zorg en andere ketenpartners zijn geborgd. Kinderen hebben hierin ook een stem. Met als uiteindelijk doel: onze maatschappelijke dienstverlening verbeteren.

-Wendbaarheid van de organisatie

De vraag naar kinderopvang overtreft het aanbod. Ondanks de overspannen situatie op de vastgoedmarkt zullen we de komende beleidsperiode gaan inzetten op het ontwikkelen van locaties in gebieden waar veel vraag is naar kinderopvang. **Skid**kinderopvang kiest ervoor om te krimpen op locaties waar ons marktaandeel niet rendabel genoeg is of maakt een afweging om wel kinderopvang aan te blijven bieden als dat meerdere belangen dient. Onze huidige opvanglocaties gaan we daar waar nodig uitbreiden of voor een deel (bijvoorbeeld BSO) huisvesten op andere locatie. De keuze om nieuwe locaties te openen, wordt pas genomen na een gedegen marktonderzoek waarbij ook de arbeidsmarkt en toekomstige ontwikkelingen zullen worden meegenomen. Groei van de organisatie is geen doel op zich. Bestendigen van de organisatie en blijven bouwen aan kwaliteit, identiteit en ontwikkeling is wel ons doel.

Versterken Gastouderbureau

Het Gastouderbureau (GOB) heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een stabiel onderdeel van onze organisatie. Er is uitgebreid onderzoek gedaan naar de kansen en de mogelijkheden om de marktpositie van het GOB te versterken en te verstevigen. Er wordt gewerkt aan een groeistrategie die in de komende periode verder ontwikkeld moet worden.

Skidkinderopvang kiest ervoor om in de brede lijn van onze diensten gastouderopvang te continueren en daar waar mogelijk uit te breiden.

We willen ouders/verzorgers de keuze blijven bieden voor de verschillende vormen van opvang en zien ook de toegevoegde waarde van de mogelijkheid voor ouders/verzorgers om te kunnen overstappen van gastouderopvang naar kinderopvang en visa versa.

Wil je het volledige koersplan 'Samen Groeien lezen'? Neem dan contact op met onze afdeling Communicatie via communicatie@skidkinderopvang.nl

skidkinderopvang



Nieuwe Rijksweg 37
9481 AP Vries
tel: 0592 - 304 190
info@skidkinderopvang.nl
www.skidkinderopvang.nl